

## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*RESOLUCIÓ de 4 de maig de 2021, de la directora general de Recursos Humans, per la qual es convoca concurs oposició per a la provisió de vacants del cos superior tècnic de salut pública de l'Administració de la Generalitat, escala de metges o metgesses de salut pública (A1-S03-01), personal funcionari d'administració especial, dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2021/4907]*

Publicat el Decret 178/2017, de 10 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2017 per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, es convoca concurs oposició per a la cobertura de les places anunciades del cos superior tècnic de salut pública de l'Administració de la Generalitat, escala mèdica de salut pública (A1-S03-01), personal funcionari d'administració especial, dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

D'acord amb el que disposen els articles del 51 al 57 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana; el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana i les vigents relacions de llocs de treball de naturalesa funcional aprovades per la Resolució de 9 de gener de 2018, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública (DOGV 8214, 17.01.2018), i en virtut de la competència atribuïda per l'article 17 del Decret 185/2020, de 16 de novembre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, aquesta Direcció General de Recursos Humans acorda establir les següents

### *Bases de la convocatòria*

#### *1. Normes generals*

1.1. Es convoquen proves selectives per a la provisió de 10 places dins del torn lliure i 1 plaça dins del torn de promoció interna del cos superior tècnic de salut pública de l'Administració de la Generalitat, escala de metges o metgesses de salut pública (A1-S03-01), personal funcionari d'administració especial, dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

Les places del torn de promoció interna que no es cobrisquen s'acumularan a les convocades pel sistema general d'accés lliure.

1.2. El procés selectiu es durà a terme mitjançant el sistema de concurs oposició.

1.3. S'estableix una reserva d'una plaça per als qui tinguen la condició legal de persona amb diversitat funcional, amb grau igual o superior al 33 %, d'acord amb el que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb diversitat funcional i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

#### *2. Requisits dels aspirants*

Les condicions per a ser admesos a les proves s'hauran de complir en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i s'hauran de mantindre durant tot el procés selectiu, fins al moment de la presa de possessió.

##### *a) Requisits generals*

2.1. Posseir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, així com la d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors i treballadores en els termes en què es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea, o tindre aquest dret d'acord amb el que preveu el Reial decret 543/2001, de 18 de maig. Independentment de la seua nacionalitat, hi podran participar els i les cònjuges de les persones espanyoles i de les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea quan ho preveja el corresponent tractat, sempre que no hi haja separació de dret, i també els seus descendents i els dels seus cònjuges, sempre que no hi haja separació de dret, que siguen menors de 21 anys o majors

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*RESOLUCIÓN de 4 de mayo de 2021 de la directora general de Recursos Humanos, por la que se convoca concurso-oposición para la provisión de vacantes del cuerpo superior técnico de salud pública de la Administración de la Generalitat, escala de médicos o médicas de salud pública (A1-S03-01), funcionarios o funcionarias de administración especial, dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2021/4907]*

Publicado el Decreto 178/2017, de 10 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2017 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, se procede a convocar concurso-oposición para la cobertura de las plazas anunciadas del cuerpo superior técnico de salud pública de la Administración de la Generalitat, escala de médicos/as de Salud Pública (A1-S03-01), funcionarios/as de Administración Especial, dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

Conforme a lo dispuesto en los artículos 51 a 57 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana y las vigentes relaciones de puestos de trabajo de naturaleza funcional aprobadas por Resolución de 9 de enero de 2018, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, (DOGV 8214, 17.01.2018) y en virtud de la competencia atribuida por el artículo 17 del Decreto 185/2020, de 16 de noviembre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, esta Dirección General de Recursos Humanos acuerda establecer las siguientes:

### *Bases de la convocatoria*

#### *1. Normas generales*

1.1. Se convocan pruebas selectivas para la provisión de 10 plazas dentro del turno libre y 1 plaza dentro del turno de promoción interna del cuerpo superior técnico de salud pública de la Administración de la Generalitat, escala de médicos/as de Salud Pública (A1-S03-01), funcionarios/as de Administración Especial, dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

Las plazas del turno de promoción interna que no se cubran se acumularán a las convocadas por el sistema general de acceso libre.

1.2. El proceso selectivo se llevará a cabo mediante el sistema de concurso-oposición.

1.3. Se establece una reserva de 1 plaza para quienes tengan la condición legal de persona con diversidad funcional, con grado igual o superior al 33 %, de acuerdo con lo establecido por los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Diversidad funcional y de su Inclusión Social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

#### *2. Requisitos de los aspirantes*

Las condiciones para ser admitidos a las pruebas deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, hasta el momento de la toma de posesión.

##### *a) Requisitos generales.*

2.1. Poser la nacionalidad española o de cualquier otro estado miembro de la Unión Europea, así como de aquellos estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores y trabajadoras en los términos en que esta se halla definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea, u ostentar este derecho conforme a lo previsto en el Real decreto 543/2001, de 18 de mayo. Independentemente de su nacionalidad, podrán participar los y las cónyuges de las personas españolas y de las personas nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, y cuando así lo prevea el correspondiente Tratado, siempre que no exista separación de derecho, y sus descendientes y los de sus cónyuges, siempre que no exista sepa-

d'aquesta edat dependents. En el cas d'aspirants de nacionalitat i llengua diferent de l'espanyola, hauran d'acreditar tindre un coneixement suficient del castellà mitjançant el Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera nivell B2 expedit per l'organisme oficial competent.

2.2. Tindre complits els setze anys i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.

2.3. Estar en possessió del títol de llicenciat o llicenciada o grau en Medicina que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al cos. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acredite la seua homologació, expedida pel ministeri competent.

2.4. Posseir la capacitat funcional necessària per a l'exercici de les tasques que es deriven del corresponent nomenament, capacitat que s'acreditarà en el termini requerit en aquesta convocatòria mitjançant un certificat mèdic. La presa de possessió queda supeditada a la superació d'aquest requisit.

2.5. No haver sigut separat o separada del servei, mitjançant un expedient disciplinari, de qualsevol servei de salut o administració pública, ni estar inhabilitat o inhabilitada amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques ni, si és el cas, per a la professió corresponent. En el cas de persones nacionals d'altres estats esmentats en el punt 1, no haver sigut inhabilitat o inhabilitada, per sanció o pena, per a l'exercici professional o per a l'accés a funcions o serveis públics en un estat membre de la Unió Europea, ni haver sigut separat o separada, per sanció disciplinària, d'alguna de les seues administracions o serveis públics.

Així mateix, i de conformitat amb l'apartat 5 de l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, sempre que l'activitat implique contacte habitual amb menors, no haver sigut condemnat o condemnada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans. En el moment de la presa de possessió, s'haurà d'acreditar aquesta circumstància en el departament corresponent mitjançant l'aportació d'un certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals.

2.6. Haver pagat la taxa de participació, en el cas de no estar-ne exempt, segons s'especifica en la base 3 d'aquesta convocatòria.

b) Requisits específics per al torn de promoció interna.

Podrà concórrer a aquesta convocatòria el personal funcionari de carrera dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que reunisca durant el termini de presentació de sol·licituds els requisits generals exposats, que haja prestat serveis efectius durant, almenys, dos anys com a personal funcionari de carrera en el cos o escala des del qual s'accedeix i, a més, que pertanga a un cos o escala del grup o subgrup igual o immediatament inferior dins del mateix itinerari professional, és a dir: A1-S03-02, A1-S03-03, A1-S03-04, A1-S03-05, A1-S03-06, A1-S03-07, A1-S03-08, A1-S04, A2-S03-01, A2-S03-02, A2-S03-03 (d'ara endavant, promoció A), o bé, que pertanga a un cos o escala del grup o subgrup igual o immediatament inferior però de diferent itinerari professional, això és: A2-S01, A1-S02-01, A1-S02-02, A2-S02, A1-S05-01, A1-S05-02 i A2-S04 (d'ara endavant, promoció B).

### 3. Sol·licituds

3.1. La sol·licitud de participació en aquest procés selectiu es tramitarà per mitjans telemàtics, a través de la plataforma existent en la pàgina oficial de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública ([www.san.gva.es](http://www.san.gva.es)), seguint les instruccions que hi figuren, i caldrà disposar, a aquest efecte, del corresponent certificat digital.

A través de l'esmentada plataforma podrà emplenar la sol·licitud, pagar les taxes de participació en cas de no tindre'n exempció i registrar aquesta sol·licitud per via telemàtica, així com els justificants de les possibles causes d'exempció o bonificació de la taxa.

Podrà imprimir-se el justificant de presentació al concurs oposició des de la mateixa plataforma.

3.2. Prèviament a l'emplenament de la sol·licitud, la persona aspirant trobarà un desplegable amb les diferents categories o especialitats

de derecho, sean menores de veintinueve años o mayores de dicha edad dependientes. En el caso de aspirantes de nacionalidad y lengua distinta de la española, deberán acreditar conocimiento suficiente del castellano, mediante diploma de español como lengua extranjera nivel B2 expedido por el organismo oficial competente.

2.2. Tener cumplidos dieciséis años y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.

2.3. Estar en posesión del título de licenciado/a o grado en Medicina que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas al cuerpo. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación, expedida por el Ministerio competente.

2.4. Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas que se deriven del correspondiente nombramiento, capacidad que se acreditará en el plazo requerido en esta convocatoria mediante certificado médico, quedando la toma de posesión supeditada a la superación de este requisito.

2.5. No haber sido separado/a del servicio, mediante expediente disciplinario, de cualquier servicio de salud o administración pública, ni hallarse inhabilitado/a con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión. En el caso de personas nacionales de otros estados mencionados en el punto 1, no haber sido inhabilitado/a, por sanción o pena, para el ejercicio profesional o para el acceso a funciones o servicios públicos en un estado miembro de la Unión Europea, ni haber sido separado/a, por sanción disciplinaria, de alguna de sus administraciones o servicios públicos.

Asimismo, y conforme al apartado 5 del artículo 13 de la Ley orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, siempre que la actividad implique contacto habitual con menores, no haber sido condenado/a por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos. En el momento de la toma de posesión, se deberá acreditar esta circunstancia en el departamento correspondiente mediante la aportación de una certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales.

2.6. Haber pagado la tasa de participación, en el caso de no estar exento/a de la misma, según se especifica en la base 3 de esta convocatoria.

b) Requisitos específicos para el turno de promoción interna.

Podrá concurrir a esta convocatoria el personal funcionario de carrera dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública que reúna durante el plazo de presentación de solicitudes los requisitos generales expuestos, que haya prestado servicios efectivos durante, al menos, dos años como personal funcionario de carrera en el cuerpo o escala desde el que se accede y, además, que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo igual o inmediatamente inferior dentro del mismo itinerario profesional, esto es: A1-S03-02, A1-S03-03, A1-S03-04, A1-S03-05, A1-S03-06, A1-S03-07, A1-S03-08, A1-S04, A2-S03-01, A2-S03-02, A2-S03-03 (en adelante, promoción A), o bien, que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo igual o inmediatamente inferior pero de distinto itinerario profesional, esto es, A2-S01, A1-S02-01, A1-S02-02, A2-S02, A1-S05-01, A1-S05-02 y A2-S04 (en adelante, promoción B).

### 3. Solicitudes

3.1. La solicitud de participación en este proceso selectivo se tramitará mediante medios telemáticos, a través de la plataforma existente en la página oficial de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública ([www.san.gva.es](http://www.san.gva.es)), siguiendo las instrucciones que figuran en la misma, siendo necesario disponer, para ello, del correspondiente certificado digital.

A través de la mencionada plataforma podrá rellenar la solicitud, pagar las tasas de participación en caso de no estar exento/a y registrar dicha solicitud por vía telemática, así como los justificantes de las posibles causas de exención o bonificación de la tasa.

Podrá imprimirse el justificante de presentación al concurso-oposición desde la misma plataforma.

3.2. Previamente a la cumplimentación de la solicitud, la persona aspirante encontrará un desplegable con las distintas categorías convo-

convocades en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, dins de l'apartat de Recursos Humans. En el desplegable haurà d'elegir la categoria pel torn lliure o, si és el cas, la categoria per promoció interna. En aquest últim cas, hi haurà d'assenyalar si pertany a la modalitat de promoció A o a la modalitat de promoció B.

Les persones aspirants només podran participar a través d'un dels dos sistemes d'accés assenyalats, torn lliure o promoció interna. La persona que no indique, o no tinga durant el termini de presentació de sol·licituds, els requisits per a participar en el torn de promoció interna serà admesa d'ofici en el torn lliure sempre que complisca els requisits generals exigits.

### 3.3. Taxa de participació

La taxa de participació és de 45 €. No obstant això, amb caràcter general, l'import de la taxa serà minorat en un 10 % si s'utilitzen en aquest procés exclusivament mitjans telemàtics.

Estarà exempt del pagament de la taxa, segons estableix la vigent Llei de taxes de la Generalitat Valenciana:

– El personal que acredite la condició de persona amb diversitat funcional amb un grau igual o superior al 33 %.

– El personal que acredite posseir el títol de membre de família nombrosa de categoria especial, o de família monoparental de categoria especial compresa en el Decret 19/2018, de 9 de març, del Consell, pel qual es regula el reconeixement de la condició de família monoparental a la Comunitat Valenciana.

– Les víctimes d'actes de violència que acrediten aquesta condició pels mitjans previstos en l'article 23 del Reial Decret Llei 9/2018, de 3 d'agost, de mesures urgents per al desplegament del Pacte d'estat contra la violència de gènere, això és, mitjançant una sentència condemnatòria per un delictes de violència de gènere, una ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que dispose una mesura cautelar a favor de la víctima, o bé per un informe del Ministeri Fiscal que indique l'existència d'indicis que la demandant és víctima de violència de gènere. També podran acreditar-se les situacions de violència de gènere mitjançant un informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats o dels serveis d'acolliment destinats a víctimes de violència de gènere de l'administració pública competent; o per qualsevol altre títol, sempre que això estiga previst en les disposicions normatives de caràcter sectorial que regulen l'accés a cadascun dels drets i recursos. A la Comunitat Valenciana, són els centres Dona 24 hores els que estan autoritzats per a l'acreditació d'aquestes situacions.

El personal que acredite posseir el títol de membre de família nombrosa de categoria general, o de família monoparental de categoria general compresa en el Decret 19/2018, de 9 de març, del Consell, pel qual es regula el reconeixement de la condició de família monoparental a la Comunitat Valenciana, tindrà una bonificació del 50 % de la taxa.

L'impagament de la taxa dins del termini de sol·licituds, excepte els casos d'exempció esmentats, suposarà l'exclusió del procés selectiu, i només es podrà corregir un error eventual en l'import ingressat.

Serà procedent la devolució de les taxes per drets d'examen únicament en els supòsits i procediments previstos en la vigent Llei de taxes de la Generalitat.

3.4. Documentació a presentar relativa a reducció o exempció de la taxa.

En el moment de registrar la instància de participació, en la mateixa plataforma s'han d'aportar de manera telemàtica els documents següents:

a) Justificant de la causa de reducció o exempció de la taxa en el cas de víctima d'actes de violència. Així mateix, en el cas de família monoparental de categoria general o especial, si el certificat ha sigut expedit fora de la Comunitat Valenciana.

b) En el cas d'aspirants nacionals d'estats amb una llengua oficial que no siga el castellà, Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera, nivell B2, expedit per l'organisme oficial competent.

3.5. El termini de presentació de sol·licituds començarà l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i acabarà el mateix dia del mes següent a aquell en què s'haja publicat. Si és inhàbil, el termini finalitzarà el dia hàbil següent. En cas de no haver-hi un dia equivalent en el mes següent a la publicació, el termini finalitzarà l'últim dia del mes següent al de la publicació de la convocatòria.

cadades en la pàgina web de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, dentro del apartado de Recursos Humanos. En el desplegable deberá elegir la categoría por el turno libre o, en su caso, la categoría por promoción interna. En este último caso, deberá señalar si pertenece a la modalidad de promoción A o a la modalidad de promoción B.

Las personas aspirantes solo podrán participar a través de uno de los dos sistemas de acceso señalados, turno libre o promoción interna. La persona que no indique o no ostente durante el plazo de presentación de solicitudes los requisitos para participar en el turno de promoción interna, será admitida de oficio en el turno libre siempre que cumpla los requisitos generales exigidos.

### 3.3. Tasa de participación

La tasa de participación es de 45 €. Sin embargo, con carácter general, el importe de la tasa será minorado en un 10 % al utilizarse en este proceso exclusivamente medios telemáticos.

Estará exento del pago de la tasa, conforme establece la vigente Ley de Tasas de la Generalitat Valenciana:

– El personal que acredite su condición de persona con diversidad funcional con un grado igual o superior al 33 %.

– El personal que acredite ostentar el título de miembro de familia numerosa de categoría especial, o de familia monoparental de categoría especial comprendida en el Decreto 19/2018, de 9 de marzo, del Consell, por el que se regula el reconocimiento de la condición de familia monoparental en la Comunitat Valenciana.

– Las víctimas de actos de violencia, cuya condición sea acreditada por los medios previstos en el artículo 23 del Real Decreto ley 9/2018, de 3 de agosto, de medidas urgentes para el desarrollo del Pacto de Estado contra la violencia de género, esto es, mediante una sentencia condenatoria por un delito de violencia de género, una orden de protección o cualquier otra resolución judicial que acuerde una medida cautelar a favor de la víctima, o bien por el informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género. También podrán acreditarse las situaciones de violencia de género mediante informe de los servicios sociales, de los servicios especializados, o de los servicios de acogida destinados a víctimas de violencia de género de la Administración Pública competente; o por cualquier otro título, siempre que ello esté previsto en las disposiciones normativas de carácter sectorial que regulen el acceso a cada uno de los derechos y recursos. En la Comunitat Valenciana, son los Centros Mujer 24 horas quienes están autorizados para la acreditación de estas situaciones.

Gojará de una bonificación del 50 % de la tasa el personal que acredite ostentar el título de miembro de familia numerosa de categoría general, o de familia monoparental de categoría general comprendida en el Decreto 19/2018, de 9 de marzo, del Consell, por el que se regula el reconocimiento de la condición de familia monoparental en la Comunitat Valenciana.

El impago de la tasa dentro del plazo de solicitudes, salvo los casos de exención referidos, supondrá la exclusión del proceso selectivo, siendo únicamente subsanable un eventual error en el importe ingresado.

Procederá la devolución de las tasas por derechos de examen únicamente en los supuestos y procedimientos contemplados en la vigente Ley de Tasas de la Generalitat.

3.4. Documentación a presentar relativa a reducció o exempció de la taxa.

Tras registrar la instancia de participación, en la misma plataforma deberá aportarse de forma telemática los siguientes documentos:

a) Justificante de la causa de reducció o exempció de la taxa en el caso de víctima de actos de violencia. Asimismo, en el caso de familia monoparental de categoría general o especial si el certificado ha sido expedito fuera de la Comunidad Valenciana.

b) En el caso de aspirantes nacionales de Estados cuya lengua oficial no sea el castellano, diploma de español como lengua extranjera nivel B2, expedito por el organismo oficial competente.

3.5. El plazo de presentación de solicitudes comenzará al día siguiente de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y acabará al mes siguiente, el mismo día a aquel en que se haya publicado. Si fuera inhàbil, el plazo finalizará al siguiente día hábil. En caso de no haber día equivalente en el mes siguiente a la publicación, el plazo finalizará el último día del mes siguiente al de publicación de la convocatoria.



3.6. La consignació de dades falses en la instància o en la documentació aportada per les persones aspirants comportarà l'exclusió del concurs i/o la nul·litat de la plaça adjudicada, si és procedent, sense perjudici de les mesures legals que corresponguen. No seran valorats els documents que continguen alguna esmena, ratllada o raspadura, llevat que es troben validats amb la signatura de qui els va emetre.

Si en qualsevol moment del procés l'òrgan tècnic de selecció té coneixement de manca d'algun requisit o de l'existència de dades falses en la documentació entregada, aquest l'òrgan tècnic de selecció haurà de requerir-ne la correcció i l'acreditació fefaent. Si no s'acredita en el termini de deu dies hàbils següents a la notificació del requeriment, l'òrgan tècnic de selecció farà una proposta d'exclusió a la Direcció General de Recursos Humans, la qual, amb les verificacions prèvies oportunes i l'audiència a la persona interessada, dictarà la resolució motivada que siga procedent.

3.7. Tant el domicili com l'adreça electrònica que figuren en la sol·licitud es consideraran vàlids a l'efecte de notificacions, de manera que seran responsabilitat exclusiva de l'aspirant tant els errors en la consignació d'aquests com la falta de comunicació a l'òrgan convocant de qualsevol canvi d'aquest domicili o de l'adreça electrònica.

3.8. L'òrgan tècnic de selecció establirà, exclusivament per a les persones amb diversitat funcional que així ho sol·liciten en la instància de participació, les adaptacions possibles de temps i mitjans per a la realització de l'exercici. Aquestes adaptacions no podran desvirtuar el caràcter de les proves, la finalitat de les quals és valorar l'aptitud de les persones aspirants per a les funcions pròpies de la categoria a la qual concorren. Les mesures d'adaptació sol·licitades hauran de figurar en la sol·licitud de participació, i podran ser:

- 1) Eliminació de barreres arquitectòniques i taula adaptada a la cadira de rodes.
- 2) Ampliació del temps de duració de la prova. Per a poder dur a terme aquesta mesura d'adaptació, les persones aspirants hauran d'aportar, durant el termini de presentació de sol·licituds, el certificat expedit per l'òrgan oficial competent que especifique el diagnòstic i el nombre de minuts d'ampliació que recomana. Amb la finalitat de no trencar l'equilibri de la prova, en cap cas el temps d'ampliació concedit per l'òrgan tècnic de selecció podrà ser superior a 30 minuts.
- 3) Augment de la grandària dels caràcters del qüestionari, per dificultat de visió.
- 4) Necessitat d'interpret per motius de sordesa.
- 5) Sistema braille d'escriptura, o ajuda d'una persona per ser invident.
- 6) Altres mesures, especificant-ne quines.

#### 4. Admissió i exclusió d'aspirants

4.1. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, mitjançant resolució de la Direcció General de Recursos Humans s'aprovarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses pel torn lliure i pel torn de promoció interna (agrupades per modalitat A i B), i es consignaran les persones admeses pel contingent de diversitat funcional dins del torn lliure. Es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el text de la resolució i la relació de persones admeses i excloses amb expressió de les causes d'exclusió.

Les persones aspirants podran, en el cas d'error en la sol·licitud o exclusió, esmenar els defectes que hagen pogut produir, o realitzar les alegacions que tinguen per convenients, en el termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de les llistes. En el cas de les persones excloses, es consignarà la causa d'exclusió.

A efectes estadístics i de mesures d'igualtat d'oportunitats, es registrarà el sexe de les persones participants.

En tot cas, a fi d'evitar errors i, en el supòsit de produir-se, possibilitar-ne l'esmena dins del termini i en la forma oportuna, les persones aspirants comprovaran no sols que no figuren en la relació provisional de persones excloses sinó, a més, que les seues dades personals consten correctament en les relacions de persones admeses.

4.2. Una vegada finalitzat el termini d'esmena d'errors, es publicarà en el DOGV la resolució definitiva de persones admeses i excloses, tant pel torn lliure com pel torn de promoció interna, en el qual s'indicarà la modalitat A o B d'aquestes i es consignaran les persones admeses pel contingent de diversitat funcional dins del torn lliure. En aquesta

3.6. La consignación de datos falsos en la instancia, o en la documentación aportada por las personas aspirantes, conllevará la exclusión del concurso y/o nulidad de la plaza adjudicada, en su caso, sin perjuicio de las medidas legales que corresponda. No serán valorados los documentos que contengan alguna enmienda, tachadura o raspadura, salvo que se encuentren salvados bajo firma de quien los emitió.

Si en cualquier momento del proceso llega a conocimiento del Órgano Técnico de Selección la carencia de algún requisito o la existencia de datos falsos en la documentación entregada, dicho Órgano Técnico de Selección deberá requerir su corrección y acreditación fehaciente. Si no fuera acreditado en el plazo de diez días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, el Órgano Técnico de Selección realizará propuesta de exclusión a la Dirección General de Recursos Humanos, quien, previa las verificaciones oportunas y la audiencia a la persona interesada, dictará la resolución motivada que proceda.

3.7. Tanto el domicilio como el correo electrónico que figure en la solicitud se considerarán válidos a efectos de notificaciones, siendo responsabilidad exclusiva de la persona aspirante tanto los errores en la consignación de los mismos como la falta de comunicación al órgano convocante de cualquier cambio de dicho domicilio o del correo electrónico.

3.8. El Órgano Técnico de Selección establecerá, exclusivamente para las personas con diversidad funcional que así lo soliciten en la instancia de participación, las adaptaciones posibles de tiempo y medios para la realización del ejercicio. Dichas adaptaciones no podrán desvirtuar el carácter de las pruebas, cuya finalidad es valorar la aptitud de los aspirantes para las funciones propias de la categoría a la que concurren. Las medidas de adaptación solicitadas deberán figurar en la solicitud de participación, y podrán ser:

- 1) Eliminación de barreras arquitectónicas y mesa adaptada a la silla de ruedas.
- 2) Ampliación del tiempo de duración de la prueba. Para poder llevar a cabo esta medida de adaptación, las personas aspirantes deberán aportar, durante el plazo de presentación de solicitudes, el certificado expedido por el órgano oficial competente que especifique el diagnóstico y el número de minutos de ampliación que recomienda. Con el fin de no romper el equilibrio de la prueba, en ningún caso el tiempo de ampliación concedido por el Órgano Técnico de Selección podrá ser superior a 30 minutos.
- 3) Aumento del tamaño de los caracteres del cuestionario, por dificultad de visión.
- 4) Necesidad de intérprete, debido a sordera.
- 5) Sistema braille de escritura, o ayuda de una persona por ser invidente.
- 6) Otras medidas, especificando cuales.

#### 4. Admisión y exclusión de aspirantes

4.1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, mediante resolución de la Dirección General de Recursos Humanos se aprobará la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas por el turno libre y por el turno de promoción interna (agrupadas por modalidad A y B), consignando las personas admitidas por el cupo de diversidad funcional dentro del turno libre. Se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el texto de la resolución y la relación de personas admitidas y excluidas con expresión de las causas de exclusión.

Las personas aspirantes podrán, en el caso de error en la solicitud o exclusión, subsanar los defectos en que hayan incurrido, o realizar las alegaciones que tengan por conveniente en el plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de los listados. En el caso de las personas excluidas, se consignará la causa de exclusión.

A efecto estadístico y de medidas de igualdad de oportunidades, se registrará el sexo de las personas participantes.

En todo caso, al objeto de evitar errores y, en el supuesto de producirse, posibilitar su subsanación en tiempo y forma, los/las aspirantes comprobarán no solo que no figuran recogidas en la relación provisional de personas excluidas sino, además, que sus datos personales constan correctamente en las relaciones de personas admitidas.

4.2. Una vez finalizado el plazo de subsanación de errores, se publicará en el DOGV la resolución definitiva de personas admitidas y excluidas, tanto por el turno libre como por el turno de promoción interna, indicando la modalidad A o B de estas y consignando las personas admitidas por el cupo de diversidad funcional dentro del turno libre. En



resolució s'indicaran el lloc, la data i l'hora de la prova. Aquesta publicació s'haurà de fer amb una antelació mínima de 15 dies hàbils a la realització de la prova. Aquesta publicació servirà de notificació a les persones interessades.

4.3. D'acord amb els objectius fixats en el Pla d'igualtat, quan la realització de la prova coincidisca amb l'àmbit temporal previst per al part d'una participant, després d'haver-ho notificat aquesta, l'Administració habilitarà els mitjans perquè, en la mesura que siga possible, la participant realitze l'exercici el mateix dia i hora que la resta de participants. En el cas que les circumstàncies no ho facen possible, s'habilitarà un altre dia perquè l'afectada realitze l'exercici.

### 5. Òrgan tècnic de selecció

5.1. L'òrgan tècnic de selecció serà nomenat per la Direcció General de Recursos Humans i la seua composició serà conforme al que estipula l'article 60 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. La relació nominal de components es publicarà amb una antelació d'un mes com a mínim respecte al començament de les proves. L'òrgan tècnic de selecció estarà format per cinc persones; s'hi haurà de designar el mateix nombre de suplents i constarà de presidència, secretaria i tres vocals. Totes les persones integrants hauran de tindre la condició de personal funcionari de carrera de les administracions públiques. La seua classificació professional haurà de ser igual o superior a la del cos o escala objecte de la convocatòria i, almenys, més de la meitat dels seus integrants haurà de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida en la convocatòria.

5.2. El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, el personal laboral no fix, el personal directiu professional i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

5.3. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, de manera que no es podrà exercir en representació o per compte de ningú.

5.4. No podrà formar part dels òrgans de selecció el personal que haja fet tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria corresponent.

5.5. Corresponen a l'òrgan tècnic de selecció les funcions relatives a la determinació concreta del contingut de les proves i a la qualificació de les persones admeses, tant en la fase de l'oposició com en la fase del concurs, així com, en general, l'adopció de totes les mesures que siguen necessàries per al correcte desenvolupament de les proves selectives. El funcionament de l'òrgan tècnic de selecció s'adaptarà al que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i a la resta de normativa vigent.

5.6. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'òrgan tècnic de selecció tindrà la seua als serveis centrals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, c/ Misser Mascó, 31. CP 46010. València.

### 6. Desenvolupament de la convocatòria

Les proves selectives pel sistema de concurs oposició consistiran en la celebració de cadascuna d'aquestes fases, a fi de determinar l'aptitud de les persones aspirants i de fixar l'ordre de prelatió d'aquestes per a la selecció.

6.1. En la fase d'oposició, les persones aspirants hauran de fer un exercici eliminatori.

6.1.1. Per a les persones aspirants del torn lliure, l'exercici consistirà en la contestació per escrit, en el termini de 75 minuts, d'un qüestionari de 60 preguntes de caràcter teòricopràctic sobre el contingut dels temes que s'inclouen com a annex I. El qüestionari serà tipus test en forma de preguntes amb quatre respostes, de les quals només una d'aquestes serà la correcta.

D'aquest qüestionari, 6 de les preguntes versaran sobre el temari general. Totes les preguntes seran de caràcter teòric. Les 54 preguntes restants seran tant de caràcter teòric com pràctic i versaran sobre el contingut dels temes que constitueixen el temari específic de la categoria, que s'inclouen en l'annex I.

Els aspirants inclosos en el torn de promoció interna modalitat A contestaran únicament les 54 preguntes sobre el temari específic de la categoria. Aquestes persones disposaran de 68 minuts per a realitzar l'exercici.

esta resolució se indicarà el lugar, la fecha y hora de la prueba, publicación que deberá hacerse con una antelación mínima de 15 días hábiles a la realización de la misma. Esta publicación servirá de notificación a las personas interesadas.

4.3. De acuerdo con los objetivos fijados en el Plan de Igualdad, cuando la celebración de la prueba coincida con el ámbito temporal previsto para el parto de una participante, tras notificación por parte de esta, la Administración habilitará los medios para que, en la medida de lo posible, aquella realice el ejercicio el mismo día y hora que el resto de participantes. En el caso de que las circunstancias no lo hicieran posible, se habilitaría otro día para que la afectada realizara el ejercicio.

### 5. Órgano Técnico de Selección

5.1. El Órgano Técnico de Selección será nombrado por la Dirección General de Recursos Humanos y su composición será acorde a lo estipulado en el artículo 60 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. La relación nominal de componentes será publicada con una antelación de un mes como mínimo al comienzo de las pruebas. El Órgano Técnico de Selección estará compuesto por cinco personas, debiendo designarse el mismo número de suplentes, y constará de presidencia, secretaria y tres vocales. Todas las personas integrantes deberán ostentar la condición de personal funcionario de carrera de las administraciones públicas. Su clasificación profesional deberá ser igual o superior a la del cuerpo o escala objeto de la convocatoria y, al menos, más de la mitad de sus integrantes deberá poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida en la convocatoria.

5.2. El personal de elección o de designación política, el personal funcionario interino, el personal laboral no fijo, el personal directivo profesional y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.

5.3. La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse esta en representación o por cuenta de nadie.

5.4. No podrá formar parte de los órganos de selección el personal que hubiere realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

5.5. Corresponde al Órgano Técnico de Selección las funciones relativas a la determinación concreta del contenido de las pruebas y a la calificación de las personas admitidas, tanto en la fase de la oposición como en la fase del concurso, así como, en general, la adopción de cuantas medidas sean precisas en orden al correcto desarrollo de las pruebas selectivas. El funcionamiento del Órgano Técnico de Selección se adaptará a lo que establece la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público y demás normativa vigente.

5.6. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el Órgano Técnico de Selección tendrá su sede en los servicios centrales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, C/ Misser Mascó, 31. CP 46010. Valencia.

### 6. Desarrollo de la convocatoria

Las pruebas selectivas por el sistema de concurso-oposición consistirán en la celebración de cada una de dichas fases, a fin de determinar la aptitud de las personas aspirantes y de fijar el orden de prelatión de las mismas para la selección.

6.1. La fase de oposición supondrá la realización por las personas aspirantes de un ejercicio eliminatorio.

6.1.1. Para las personas aspirantes del turno libre, el ejercicio consistirá en la contestación por escrito, en el plazo de 75 minutos, de un cuestionario de 60 preguntas de carácter teórico-práctico sobre el contenido de los temas que se incluyen como Anexo I. El cuestionario será tipo test en forma de preguntas con cuatro respuestas, de las cuales solo una de ellas será la correcta.

De dicho cuestionario, 6 de las preguntas versarán sobre el temario general. Todas ellas serán de carácter teórico. Las 54 preguntas restantes serán tanto de carácter teórico como práctico y versarán sobre el contenido de los temas que constituyen el temario específico de la categoría, que se incluyen en el anexo I.

Los aspirantes incluidos en el turno de promoción interna Modalidad A contestarán únicamente a las 54 preguntas sobre el temario específico de la categoría. Estas personas dispondrán de 68 minutos para realizar el ejercicio.



Els aspirants de promoció interna modalitat B hauran de contestar 4 preguntes sobre els 4 últims temes del temari general, i també les 54 preguntes sobre el temari específic de la categoria. Disposaran de 73 minuts per a respondre al total de les 58 preguntes.

L'exercici tindrà com a finalitat valorar les aptituds, les destreses i la capacitat professional de les persones aspirants en relació amb les funcions pròpies de la categoria a la qual opten.

6.1.2. Les persones aspirants seran convocades per a la realització de l'exercici en crida única, i hi perdran el dret les persones que no compareguen a fer-lo en el lloc i l'hora indicats.

Les persones aspirants hauran d'acreditar la seua identitat mitjançant la presentació de l'original del DNI, passaport o permís de conduir, sense que siguen vàlides les fotocòpies compulsades d'aquests documents. En cas de robatori o extraviament d'aquests documents, hauran de presentar la denúncia formulada davant de la policia juntament amb un altre document oficial en el qual figure una foto de l'aspirant. Així mateix, hauran de portar a l'examen el justificant de presentació de la seua sol·licitud de participació per si els el demanen.

Les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció i el personal col·laborador no permetran l'accés a l'aula de la persona que comparega una vegada haja conclòs la crida d'aspirants i s'haja tancat la porta de l'aula que li corresponga, independentment que romanguen obertes les portes d'altres aules del recinte d'examen.

Atés el caràcter de la prova, l'òrgan tècnic de selecció prendrà les mesures que siguen necessàries per a garantir l'anonimat en la valoració d'aquesta, i seran anul·lats tots aquells exercicis en els quals hi haja alguna marca que pugua identificar-ne l'autoria.

#### 6.1.3. Valoració de l'exercici

La puntuació màxima en la fase d'oposició serà de 60 punts.

Per a la determinació de la puntuació es tindran en compte les regles següents:

Primera. En el torn lliure, cada resposta correcta tindrà una valoració d'un punt. Es restarà 0,333 punts per cadascuna de les respostes incorrectes.

En el torn de promoció interna modalitat A cada resposta correcta tindrà una valoració d'1,111 punts. Es restarà 0,370 punts per cadascuna de les respostes incorrectes.

En el torn de promoció interna modalitat B cada resposta correcta tindrà una valoració d'1,035 punts.

Es restarà 0,345 per cadascuna de les respostes incorrectes.

Es deixaran sense valorar les preguntes no respostes.

De les operacions anteriors s'obindrà la valoració particular de l'exercici realitzat per cada aspirant.

Segona. Avaluats tots els aspirants, es calcularà la mitjana aritmètica del deu per cent d'aspirants presentats que hagen obtingut les millors puntuacions particulars, expressada amb els tres primers decimals.

Tercera. Es consideraran aprovats aquells aspirants que obtinguen una puntuació igual o superior al 50 % de la mitjana aritmètica esmentada en la regla segona, amb un límit mínim de 27 punts. Per davall d'aquesta puntuació no podrà considerar-se aprovat l'exercici.

#### 6.1.4. Publicació de resultats i terminis d'al·legacions

Finalitzat l'exercici, el tribunal farà públics els fulls de correcció d'aquest, tant del torn lliure com de promoció interna, en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública ([www.san.gva.es](http://www.san.gva.es)) juntament amb la relació provisional de persones aprovades i suspeses per l'ordre de puntuació aconseguida en cada llista.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà d'aquesta publicació per a fer les al·legacions que consideren pertinents.

Vistes les al·legacions, el tribunal publicarà de la mateixa manera els fulls definitius de respostes i la relació definitiva d'aspirants que han superat la fase d'oposició, i també la relació de persones suspeses, per ordre de puntuació, amb la indicació de la puntuació aconseguida. Les al·legacions a la llista provisional es consideraran contestades amb la publicació esmentada.

Podrà superar la fase d'oposició un nombre d'aspirants superior al de places convocades.

#### 6.2. Fase de concurs

Les persones que hagen superat la fase d'oposició disposaran de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la relació definitiva

Los aspirantes de promoción interna Modalidad B deberán contestar 4 preguntas sobre los 4 últimos temas del temario general, así como las 54 preguntas sobre el temario específico de la categoría. Dispondrán de 73 minutos para responder al total de las 58 preguntas.

El ejercicio tendrá como finalidad valorar las aptitudes, destrezas y capacidad profesional de las personas aspirantes en relación a las funciones propias de la categoría a la que optan.

6.1.2. Las personas aspirantes serán convocadas para la realización del ejercicio en llamamiento único, quedando decaídas en sus derechos las personas que no comparezcan a realizarlo en el lugar y hora señalados para ello.

Las personas aspirantes deberán acreditar su identidad mediante la presentación del original del DNI, pasaporte o permiso de conducir, sin que sean válidas las fotocopias compulsadas de dichos documentos. En caso de robo o extravío de dichos documentos, deberán presentar la denuncia formulada ante la Policía junto a otro documento oficial en el que figure una foto de la persona aspirante. Asimismo, deberán llevar al examen el justificante de presentación de su solicitud de participación por si le fuera requerido.

Las personas integrantes del Órgano Técnico de Selección y el personal colaborador no permitirán el acceso al aula de la persona que comparezca una vez concluido el llamamiento de aspirantes y cerrada la puerta del aula que le corresponda, independientemente de que permanezcan abiertas las puertas de otras aulas del recinto de examen.

Dado el carácter de la prueba, el Órgano Técnico de Selección tomará las medidas que sean necesarias para garantizar el anonimato en la valoración de la misma, siendo anulados todos aquellos ejercicios en los que se contuviera alguna marca que pudiera identificar su autoría.

#### 6.1.3. Valoración del ejercicio

La puntuación máxima en la fase de oposición será de 60 puntos

Para la determinación de la puntuación se tendrá en cuenta las siguientes reglas:

Primera. En el turno libre, cada respuesta correcta tendrá una valoración de un punto. Se restará 0,333 puntos por cada una de las respuestas incorrectas.

En el turno de promoción interna modalidad A cada respuesta correcta tendrá una valoración de 1,111 puntos. Se restará 0,370 puntos por cada una de las respuestas incorrectas.

En el turno de promoción interna modalidad B cada respuesta correcta tendrá una valoración de 1,035 puntos. Se restará 0,345 por cada una de las respuestas incorrectas.

Se dejarán sin valorar las preguntas no respondidas.

De las operaciones anteriores se obtendrá la valoración particular del ejercicio realizado por cada aspirante.

Segunda. Evaluados todos los aspirantes, se hallará la media aritmética del diez por cien de aspirantes presentados que hayan obtenido las mejores puntuaciones particulares, expresada con los tres primeros decimales.

Tercera. Se considerarán aprobados aquellos aspirantes que obtengan una puntuación igual o superior al 50 % de la media aritmética referida en la regla segunda, con un límite mínimo de 27 puntos. Por debajo de esa puntuación no podrá considerarse aprobado el ejercicio.

#### 6.1.4. Publicación de resultados y plazos de alegaciones

Finalizado el ejercicio, el tribunal hará públicas las planillas de corrección del mismo, tanto del turno libre como de promoción interna, en la página web de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública ([www.san.gva.es](http://www.san.gva.es)) junto a la relación provisional de personas aprobadas y suspendidas por el orden de puntuación alcanzada en cada listado.

Las personas aspirantes dispondrán de un plazo de 10 días hábiles, a contar desde el día siguiente a esta publicación, para realizar las alegaciones que estimen pertinentes.

Vistas las alegaciones, el tribunal publicará de la misma forma las planillas definitivas y la relación definitiva de aspirantes que han superado la fase de oposición y también la relación de personas suspendidas, por orden de puntuación, con indicación de la puntuación alcanzada. Las alegaciones a la lista provisional se considerarán contestadas con la citada publicación.

Podrá superar la fase de oposición un número de aspirantes superior al de plazas convocadas.

#### 6.2. Fase de concurso

Quienes hubieren superado la fase de oposición dispondrán de 10 días hábiles a partir del día siguiente de la publicación de la relación

de persones aprovades per a presentar els documents acreditatius dels mèrits valorables en la fase de concurs segons el barem especificat en l'annex II. Els documents podran entregar-se en les unitats de registre de les dependències administratives següents:

- 03001 Alacant: c/ Girona, núm. 26.
- 03801 Alcoi: plaça d'Espanya, núm. 2.
- 12001 Castelló de la Plana: pl. Hort dels Corders, núm. 12.
- 46008 València: av. Ferran el Catòlic, núm. 74.
- Registres generals dels departaments de salut de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

També podran presentar-se mitjançant qualsevol de les formes previstes en la Llei del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La puntuació màxima en aquesta fase serà de 40 punts. Els mèrits valorables seran els obtinguts fins a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació en el procés selectiu.

No serà necessari presentar el certificat de coneixement del valencià expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de València, ja que aquesta informació serà aportada per la mateixa Junta.

L'òrgan tècnic de selecció, que només podrà valorar la documentació degudament acreditada i aportada dins del termini i en la forma escaient, podrà requerir qualsevol aclariment sobre aquesta. Quan el requeriment no siga atés, no serà valorat el mèrit corresponent.

Quan l'idioma original de la documentació aportada no siga el castellà o valencià, l'aspirant haurà d'adjuntar-hi la traducció literal del contingut d'aquesta documentació, feta per una traductora o traductor jurat. A més, la documentació pública d'un altre país haurà d'estar degudament legalitzada o postil·lada, segons el cas.

### 6.3. Criteris de desempat

Els empats en la puntuació total es resoldran a favor de l'aspirant que haja obtingut més puntuació en la fase d'oposició. Si subsisteix l'empat, es resoldrà seguint l'ordre dels apartats del barem de mèrits. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor del sexe infrarepresentat, tenint en compte el total de persones en actiu del cos o escala objecte de la convocatòria, entenent com a tal el sexe que no ocupe almenys el quaranta per cent de la plantilla corresponent a aquest cos o escala.

### 6.4. Resolució provisional del concurs oposició

Finalitzades la fase d'oposició i la fase de concurs, l'òrgan tècnic de selecció farà pública en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la relació d'aspirants aprovats en la fase d'oposició, en la qual especificarà la puntuació total obtinguda en ambdues fases. Els aspirants disposaran d'un termini de deu dies hàbils, a comptar des de l'endemà d'aquesta publicació, per a realitzar les alegacions que consideren pertinents relatives a la puntuació de la fase de concurs.

### 6.5. Resolució definitiva del concurs oposició

Vistes les alegacions, la relació ordenada definitiva d'aspirants fins a un nombre igual al de places convocades serà publicada per l'òrgan tècnic de selecció de la mateixa manera que la relació provisional.

Amb vista a garantir la quota de places reservades a persones amb diversitat funcional, i en cas que seguint l'ordre de puntuació dels aspirants no es cobrisca el total de places reservades a aquesta quota, es procedirà a incloure en els últims llocs amb dret a plaça, per l'ordre de puntuació obtinguda i fins a completar la quota reservada si hi ha candidats per a això, els aspirants que, havent optat per acollir-se a aquesta quota, hagen superat la fase de concurs oposició.

### 6.6. Sol·licitud de places i entrega de documentació

La Direcció General de Recursos Humans farà pública, en la pàgina web [www.san.gva.es](http://www.san.gva.es), la resolució per la qual s'aprova la relació de places que s'oferisquen als aspirants i el procediment perquè aquests puguin elegir les places esmentades.

Les vacants que s'oferisquen seran places bàsiques de la categoria corresponent.

Els aspirants hauran de sol·licitar almenys tantes places com el número de posició que ocupen en la llista per ordre de puntuació. Les persones aspirants pel torn de promoció interna tindran preferència per a la sol·licitud de plaça per davant de les persones del torn lliure.

definitiva de personas aprobadas, para presentar los documentos acreditativos de los méritos valorables en la fase de concurso según el baremo especificado en el anexo II. Los documentos podrán entregarse en las unidades de registro de las siguientes dependencias administrativas:

- 03001 Alicante: c/ Gerona, núm. 26.
- 03801 Alcoy: plaza de España, núm. 2.
- 12001 Castellón: c/ Huerto Sogueros, núm. 12.
- 46008 Valencia: av. Fernando el Católico, núm. 74.
- Registros generales de los departamentos de salud de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

También podrán presentarse mediante cualquiera de las formas previstas en la Ley del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

La puntuación máxima en esta fase será de 40 puntos. Los méritos valorables serán los obtenidos hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes de participación en el proceso selectivo.

No será necesario presentar certificado de conocimiento del valenciano expedito u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de València, puesto que dicha información será aportada por la misma Junta.

El Órgano Técnico de Selección, que solo podrá valorar la documentación debidamente acreditada y aportada en tiempo y forma, podrá requerir cualquier aclaración sobre la misma. Cuando el requerimiento no sea atendido no será valorado el mérito correspondiente.

Quando el idioma original de la documentación aportada sea distinto al castellano o valenciano, la persona aspirante deberá aportar, junto a la misma, la traducción literal del contenido de dicha documentación, realizada por persona traductora jurada. Además, la documentación pública de otro país deberá estar debidamente legalizada o apostillada, según el caso.

### 6.3. Criterios de desempate

Los empates en la puntuación total se resolverán en favor del aspirante que haya obtenido mayor puntuación en la fase de oposición. De subsistir el empate, se resolverá siguiendo el orden de los apartados del baremo de méritos. Si persistiera el empate, se resolverá a favor del sexo infrarrepresentado, teniendo en cuenta el total de personas en activo del cuerpo o escala objeto de la convocatoria, entendiéndose por tal, el sexo que no ocupe al menos el cuarenta por ciento de la plantilla correspondiente a dicho cuerpo o escala.

### 6.4. Resolución provisional del concurso-oposición

Finalizadas la fase de oposición y la fase de concurso, el Órgano Técnico de Selección hará pública en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la relación de aspirantes aprobados en la fase de oposición, especificando la puntuación total obtenida en ambas fases. Los aspirantes dispondrán de un plazo de 10 días hábiles, a contar desde el día siguiente a esta publicación, para realizar las alegaciones que estimen pertinentes relativas a la puntuación de la fase de concurso.

### 6.5. Resolución definitiva del concurso-oposición

Vistas las alegaciones, la relación ordenada definitiva de aspirantes hasta un número igual al de plazas convocadas será publicada por el Órgano Técnico de Selección en la misma forma que la relación provisional.

En orden a garantizar el cupo de plazas reservadas a personas con diversidad funcional, y en el supuesto de que siguiendo el orden de puntuación de los aspirantes no se cubriera el total de plazas reservadas a dicho cupo, se procederá a incluir en los últimos puestos con derecho a plaza, por el orden de puntuación obtenida y hasta completar el cupo reservado si hubiera candidatas para ello, a los aspirantes que, habiendo optado por acogerse a dicho cupo, hayan superado la fase de concurso-oposición.

### 6.6. Solicitud de plazas y entrega de documentación

La Dirección General de Recursos Humanos hará pública, en la página web ([www.san.gva.es](http://www.san.gva.es)), la resolución por la que se apruebe la relación de plazas que se oferten a los aspirantes y el procedimiento para que estos puedan efectuar su opción a dichas plazas.

Las vacantes que se oferten serán plazas básicas de la correspondiente categoría.

Las personas aspirantes deberán solicitar al menos tantas plazas como el número de posición que ocupan en el listado por orden de puntuación. Las personas aspirantes por el turno de promoción interna tendrán preferencia para la solicitud de plaza por delante de las personas del turno libre.



Així mateix, en aquesta resolució s'atorgarà un termini de vint dies hàbils des de l'endemà de ser publicada per a entregar la relació de destinacions sol·licitades, així com original i còpia de la documentació següent, la qual serà acarada en l'anvers i el revers per la persona encarregada del corresponent registre d'entrada:

a) Document nacional d'identitat o passaport.

b) Títol exigít per a participar en aquestes proves selectives. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, anvers i revers de la credencial que acredite l'homologació que corresponga.

c) Declaració jurada de no haver sigut separat, o que no se li haja revocat el nomenament com a personal funcionari interí, amb caràcter ferm mitjançant un procediment disciplinari d'una administració pública o d'un òrgan constitucional o estatutari, ni que es trobe inhabilitat per una sentència ferma per a l'exercici de qualsevol funció pública o d'aquelles funcions pròpies del cos, agrupació professional o escala objecte de la convocatòria. En el cas del personal laboral, no trobar-se inhabilitat per una sentència ferma, o com a conseqüència d'haver sigut acomiadat disciplinàriament de manera procedent, per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir. Tractant-se de persones nacionals d'uns altres estats, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver sigut sotmeses a una sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en els mateixos termes, en el seu estat l'accés a l'ocupació pública.

Així mateix, i de conformitat amb l'apartat huit de l'article 1 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, aquesta declaració jurada haurà d'incloure la declaració de no haver sigut condemnat per una sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans. En el moment de la presa de possessió, la persona interessada haurà d'acreditar aquesta circumstància en el departament de salut corresponent mitjançant l'aportació d'un certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals.

d) Certificat mèdic acreditatiu de la capacitat funcional per a l'exercici del lloc de treball. La presa de possessió quedarà supeditada a la superació d'aquest requisit.

Els qui dins del termini fixat, i excepte casos de força major, no presenten la documentació no podran ser nomenats, de manera que quedaran anul·lades totes les actuacions, sense perjudici de la responsabilitat a què puguen estar sotmesos, si és el cas, per falsedat en la seua sol·licitud.

Qui supere les proves selectives haurà d'acreditar coneixements de valencià, de conformitat amb el que estableix l'article 20 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana. En cas de no poder acreditar-ho, hauran de superar l'exercici específic que es convoque i, en cas de no superar-lo, assistir als cursos de perfeccionament que s'organitzen a aquest efecte.

Si un aspirant seleccionat no compleix algun dels requisits exigits en la convocatòria, la Direcció General de Recursos Humans dictarà una resolució motivada en la qual es declare la pèrdua dels drets derivats del procés selectiu. Aquesta resolució podrà ser impugnada en la forma determinada en la base 8.

Amb la finalitat d'assegurar la cobertura de les places convocades, quan es produïsquen renúncies de les persones seleccionades o pèrdua dels drets derivats de la participació en el procés selectiu, i sempre abans de la publicació del nomenament en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la Direcció General de Recursos Humans podrà requerir a l'òrgan tècnic de selecció una relació complementària de les següents persones aspirants pel seu ordre de puntuació, per al possible nomenament com a personal funcionari de carrera.

#### 6.7. Adjudicació de places

Les places s'adjudicaran entre els aspirants d'acord amb la sol·licitud, ordre de preferència i per l'ordre de la puntuació aconseguida, i es respectarà el que s'estableix per a les persones del torn de promoció interna. Perdran els drets derivats de la seua participació en les proves selectives els aspirants que no sol·liciten plaça dins del termini i en la forma escaient, així com aquells als quals, per la puntuació obtinguda en aquestes, no corresponga cap plaça de les ofertes, i els que no obtindrien cap plaça de les efectivament sol·licitades.

Asimismo, en dicha resolución se otorgará un plazo de 20 días hábiles desde el día siguiente a su publicación para entregar la relación de destinos solicitados, así como original y copia de la siguiente documentación, la cual será cotejada en su anverso y reverso por la persona encargada del correspondiente registro de entrada:

a) Documento nacional de identidad o pasaporte.

b) Título exigido para su participación en estas pruebas selectivas. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, anverso y reverso de la credencial que acredite la homologación que corresponda.

c) Declaración jurada de no haber sido separada o separado, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias del cuerpo, agrupación profesional o escala objeto de la convocatoria. En el caso del personal laboral, no hallarse inhabilitado por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros Estados, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su Estado el acceso al empleo público.

Asimismo, y conforme al apartado ocho del artículo primero de la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia, esta declaración jurada deberá incluir la declaración de no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos. En el momento de la toma de posesión, el interesado/a deberá acreditar esta circunstancia en el Departamento de Salud correspondiente mediante la aportación de una certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales.

d) Certificado médico acreditativo de la capacidad funcional para el desempeño del puesto de trabajo. La toma de posesión quedará supeditada a la superación de este requisito.

Quienes dentro del plazo fijado, y salvo casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación, no podrán ser nombrados, quedando anuladas todas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido, en su caso, por falsedad en su solicitud.

Quienes superen las pruebas selectivas deberán acreditar conocimientos de valenciano, de conformidad con lo establecido en el artículo 20 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana. En caso de no poder acreditarlo, deberán superar el ejercicio específico que se convoque y, en caso de no superarlo, asistir a los cursos de perfeccionamiento que a este fin se organicen.

Si un aspirante seleccionado no cumple alguno de los requisitos exigidos en la convocatoria, la Dirección General de Recursos Humanos dictará resolución motivada en la que se declare la pérdida de los derechos derivados del proceso selectivo. Dicha resolución podrá ser impugnada en la forma determinada en la base 8.

Con el fin de asegurar la cobertura de las plazas convocadas, cuando se produzcan renuncias de las personas seleccionadas o pérdida de los derechos derivados de la participación en el proceso selectivo, y siempre antes de la publicación del nombramiento en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la Dirección General de Recursos Humanos podrá requerir del Órgano Técnico de Selección relación complementaria de las siguientes personas aspirantes por su orden de puntuación, para su posible nombramiento como personal funcionario de carrera.

#### 6.7. Adjudicación de plazas.

Las plazas se adjudicarán entre los aspirantes de acuerdo con la solicitud, orden de preferencia y por el orden de la puntuación alcanzada, respetando lo establecido para las personas del turno de promoción interna. Perderán los derechos derivados de su participación en las pruebas selectivas los aspirantes que no soliciten plaza en tiempo y forma, así como aquellos a los que por la puntuación obtenida en las mismas no corresponda plaza alguna de entre las ofertadas y los que no obtengan plaza alguna de entre las efectivamente solicitadas.



Només podran ser declarats aprovats en les proves selectives i, per tant, nomenats, els aspirants que obtinguen plaça. No podrà nomenar-se un nombre superior d'aspirants al de places convocades.

#### 7. Publicació, nomenament i termini de presa de possessió

Finalitzat el termini per a la presentació de documents, la Direcció General de Recursos Humans, mitjançant una resolució, acordarà el nomenament de personal funcionari de carrera en el cos i, si és el cas, escala corresponent, dels aspirants finalment aprovats, amb indicació de la plaça que els haja correspost. Aquesta resolució es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El termini de presa de possessió serà d'un mes i començarà el dia que establezca la resolució o, si no l'estableix, l'endemà de la publicació de l'esmentada resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i en aquest cas acabarà el mateix dia del mes següent a aquell en què s'haja publicat. Si és inhàbil, el termini finalitzarà el dia hàbil següent. En cas de no haver-hi un dia equivalent en el mes següent a la publicació, el termini finalitzarà l'últim dia del mes següent al de la publicació de la convocatòria.

Perdrà els drets derivats de la seua participació en el procés selectiu qui, transcorregut aquest termini, no s'haja incorporat a la seua destinació, excepte causa de força major o impossibilitat així estimada, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, mitjançant una resolució motivada de la Direcció General de Recursos Humans.

#### 8. Recursos

Aquesta convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que siguen dictats per a executar-la podran ser impugnats per les persones interessades mitjançant la interposició d'un recurs contenciós administratiu davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'acte contra el qual es recorre, de conformitat amb el que disposa l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com els articles 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podran interposar un recurs de reposició en el termini d'un mes, de conformitat amb els articles 123 i 124 de l'esmentada Llei 39/2015.

Contra les resolucions dictades per l'òrgan tècnic de selecció que ha de jutjar el concurs oposició, podrà interposar-se un recurs d'alçada en el termini d'un mes, de conformitat amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, esmentada anteriorment.

Tot això sense perjudici que s'utilitze qualsevol altre recurs que per al seu dret es considere convenient.

València, 4 de maig de 2021.– La directora general de Recursos Humans: Carmen López Delgado.

#### ANNEX I

##### Temari general per a tots els cossos/escales

1. La Constitució Espanyola de 1978.
2. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. La Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià.
3. Transparència, accés a la informació pública i bon govern: Transparència de l'activitat pública. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. La Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat de dones i homes. La Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
4. L'administració electrònica. El Decret 220/2014, de 12 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'administració electrònica de la Comunitat Valenciana. La Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal. Disposicions generals. Principis de protecció de dades i drets de les persones.
5. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. La Llei de la Funció Pública Valenciana.

Solamente podrán ser declarados aprobados en las pruebas selectivas y, por lo tanto, nombrados, los aspirantes que obtengan plaza. No podrá nombrarse un número superior de aspirantes al de plazas convocadas.

#### 7. Publicación, nombramiento y plazo de toma de posesión

Finalizado el plazo para la presentación de documentos, la Dirección General de Recursos Humanos, mediante resolución, acordará el nombramiento de funcionarios/as de carrera en el cuerpo y, en su caso, escala correspondiente, de los aspirantes finalmente aprobados, con indicación de la plaza que les hubiere correspondido, resolución que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El plazo de toma de posesión será de un mes y comenzará el día que establezca la resolución o, a falta de ello, al día siguiente de la publicación de la citada resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en este caso acabará al mes siguiente, el mismo día a aquel en que se haya publicado. Si fuera inhàbil, el plazo finalizará al siguiente día hàbil. En caso de no haber día equivalente en el mes siguiente a la publicación, el plazo finalizará el último día del mes siguiente al de publicación de la convocatoria.

Perderán los derechos derivados de su participación en el proceso selectivo quienes, transcurrido dicho plazo, no se hayan incorporado a su destino, salvo causa de fuerza mayor o imposibilidad así apreciada, previa audiencia del interesado, mediante resolución motivada de la Dirección General de Recursos Humanos.

#### 8. Recursos

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución podrán ser impugnados por las personas interesadas mediante la interposición del recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente de la publicación del acto recurrido, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, así como en los artículos 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer el recurso de reposición, en el plazo de un mes, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la referida Ley 39/2015.

Contra las resoluciones dictadas por el Órgano Técnico de Selección que ha de juzgar el concurso-oposición, podrá interponerse recurso de alzada en el plazo de un mes, de conformidad con los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015 anteriormente citada.

Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

València, 4 de mayo de 2021.– La directora general de Recursos Humanos: Carmen López Delgado.

#### ANEXO I

##### Temario general para todos los cuerpos/escales

1. La Constitución Española de 1978.
2. El Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana. La Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Gobierno Valenciano.
3. Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno: Transparencia de la actividad pública. La Ley orgànica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. La Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad de mujeres y hombres. La Ley orgànica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género.
4. La Administración electrónica. El Decreto 220/2014, de 12 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de Administración Electrónica de la Comunitat Valenciana. La Ley orgànica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos de carácter personal: disposiciones generales; principios de protección de datos y derechos de las personas.
5. Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. La Ley de la Función Pública Valenciana.

6. Introducció a la informàtica. Conceptes bàsics. Els sistemes ofimàtics: Processadors de textos; fulls de càlcul; internet i eines de col·laboració.

*Temari específic*

Tema 1. Concepte de salut. Els determinants de la salut. Desigualtats en salut i els principals eixos per a la seua anàlisi. Salut en totes les polítiques.

Tema 2. Concepte, objectius i funcions de la salut pública. Salut pública basada en l'evidència.

Tema 3. Organització de la salut pública en l'Administració sanitària, en l'àmbit estatal i a la Comunitat Valenciana. Estructura i funcions.

Tema 4. Avaluació de l'impacte en salut i el seu desenvolupament a la Comunitat Valenciana.

Tema 5. El IV Pla de salut de la Comunitat Valenciana. Missió, valors i principis. Línies estratègiques i objectius. Procés i resultats de la seua avaluació.

Tema 6. Metodologia i fonts d'informació per al diagnòstic de salut a la Comunitat Valenciana. L'inventari de recursos i els mapes d'actius per a la salut.

Tema 7. Les enquestes com a fonts d'informació en salut i els seus determinants: usos i característiques. Les enquestes de salut de la Comunitat Valenciana (ESCV). Metodologia i principals resultats de l'ESCV 2016.

Tema 8. Epidemiologia. Concepte i usos. Causalitat en les ciències de la salut.

Tema 9. El mesurament en epidemiologia. Mesures de freqüència. Mesures d'associació. Mesures d'impacte. Validesa i precisió en el mesurament epidemiològic. Error aleatori. Error sistemàtic. Biaixos.

Tema 10. Tipus d'estudis epidemiològics. Principals característiques dels estudis descriptius, transversals, ecològics, casos control, cohorts. Estudis d'avaluació d'intervencions en salut pública.

Tema 11. Tècniques qualitatives d'investigació en salut. Mètodes de consens per a la prioritització d'intervencions en salut.

Tema 12. Observatoris de salut pública. L'Observatori Valencià de Salut. El Sistema d'Informació en Salut Pública de la Comunitat Valenciana.

Tema 13. Vigilància en salut pública. Xarxa Valenciana de Vigilància en Salut Pública.

Tema 14. Anàlisi de mortalitat. Estandarització de taxes. El registre de mortalitat de la Comunitat Valenciana. El registre de mortalitat perinatal de la Comunitat Valenciana. Fonts d'informació de morbiditat a la Comunitat Valenciana.

Tema 15. Vigilància i control de les malalties transmissibles: estructura i funcions a la Unió Europea, Espanya i Comunitat Valenciana. Sistema d'alerta precoç i resposta ràpida. Vigilància i control epidemiològic a la Comunitat Valenciana. Xarxa Valenciana de Vigilància Microbiològica. Programes específics de vigilància de malalties transmissibles.

Tema 16. Vigilància epidemiològica de les malalties no transmissibles. Models de vigilància: registres, sistemes sentinella. La Xarxa Sentinella Sanitària de la Comunitat Valenciana. Registre d'interrupcions voluntàries de l'embaràs, Sistema d'informació de malalties estranyes i Registre de malalts renals a la Comunitat Valenciana.

Tema 17. Mortalitat, morbiditat i supervivència del càncer a la Comunitat Valenciana. Sistema d'Informació de Càncer a la Comunitat Valenciana: registres poblacionals, sistema d'informació oncològic, registres hospitalaris.

Tema 18. Estudi de brots epidèmics.

Tema 19. Protecció de la salut: concepte, principis i àmbits d'actuació. Vigilància i protecció dels riscos ambientals a la Comunitat Valenciana. Vigilància i protecció dels riscos alimentaris a la Comunitat Valenciana.

Tema 20. Promoció de la salut. Principis metodològics i criteris de qualitat. L'Estratègia de Promoció de la Salut i Prevenció en el Sistema Nacional de Salut. Salutogènesi, model d'actius en salut i la seua aplicació als programes de salut pública.

Tema 21. Acció comunitària en salut. Objectius, procediments i característiques de Xarxa Salut, la xarxa de municipis per la salut de la Comunitat Valenciana. Participació en salut.

6. Introducción a la Informática: Conceptos básicos. Los Sistemas Ofimáticos: Procesadores de texto; Hojas de Cálculo; internet y herramientas de colaboración.

*Temario específico*

Tema 1. Concepto de salud. Los determinantes de la salud. Desigualdades en salud y los principales ejes para su análisis. Salud en todas las políticas.

Tema 2. Concepto, objetivos y funciones de la salud pública. Salud pública basada en la evidencia.

Tema 3. Organización de la salud pública en la administración sanitaria, a nivel estatal y en la Comunitat Valenciana. Estructura y funciones.

Tema 4. Evaluación del Impacto en Salud y su desarrollo en la Comunitat Valenciana.

Tema 5. El IV Plan de Salud de la Comunitat Valenciana. Misión, valores y principios. Líneas estratégicas y objetivos. Proceso y resultados de su evaluación.

Tema 6. Metodología y fuentes de información para el diagnóstico de salud en la comunidad. El inventario de recursos y los mapas de activos para la salud.

Tema 7. Las encuestas como fuentes de información en salud y sus determinantes: usos y características. Las Encuestas de Salud de la Comunidad Valenciana (ESCV). Metodología y principales resultados de la ESCV 2016.

Tema 8. Epidemiología. Concepto y usos. Causalidad en las ciencias de la salud.

Tema 9. La medición en epidemiología. Medidas de frecuencia. Medidas de asociación. Medidas de impacto. Validez y precisión en la medición epidemiológica. Error aleatorio. Error sistemático. Sesgos.

Tema 10. Tipos de estudios epidemiológicos. Principales características de los estudios descriptivos, transversales, ecológicos, casos-control, cohortes. Estudios de evaluación de intervenciones en salud pública.

Tema 11. Técnicas cualitativas de investigación en salud. Métodos de consenso para la priorización de intervenciones en salud.

Tema 12. Observatorios de Salud Pública. El Observatorio Valenciano de Salud. El Sistema de Información en Salud Pública de la Comunitat Valenciana.

Tema 13. Vigilancia en salud pública. Red Valenciana de Vigilancia en Salud Pública.

Tema 14. Análisis de mortalidad. Estandarización de tasas. El registro de mortalidad de la Comunitat Valenciana. El registro de mortalidad perinatal de la Comunitat Valenciana. Fuentes de información de morbilidad en la Comunitat Valenciana.

Tema 15. Vigilancia y control de las enfermedades transmissibles: estructura y funciones en la Unión Europea, España y Comunitat Valenciana. Sistema de alerta precoz y respuesta rápida. Vigilancia y control epidemiológico en la Comunitat Valenciana. Red Valenciana de Vigilancia Microbiológica. Programas específicos de vigilancia de enfermedades transmissibles.

Tema 16. Vigilancia epidemiológica de las enfermedades no transmissibles. Modelos de vigilancia: registros, sistemas centinela. La Red Centinela Sanitaria de la Comunitat Valenciana. Registro de Interrupciones Voluntarias del Embarazo, Sistema de Información de Enfermedades Raras y Registro de Enfermos Renales en la Comunitat Valenciana.

Tema 17. Mortalidad, morbilidad y supervivencia del cáncer en la Comunitat Valenciana. Sistema de Información de Cáncer en la Comunitat Valenciana: registros poblacionales, sistema de información oncológico, registros hospitalarios.

Tema 18. Estudio de brotes epidémicos.

Tema 19. Protección de la salud: concepto, principios y ámbitos de actuación. Vigilancia y protección de los riesgos ambientales en la Comunitat Valenciana. Vigilancia y protección de los riesgos alimentarios en la Comunitat Valenciana.

Tema 20. Promoción de la salud. Principios metodológicos y criterios de calidad. La Estrategia de Promoción de la Salud y Prevención en el Sistema Nacional de Salud. Salutogénesis, modelo de activos en salud y su aplicación a los programas de salud pública.

Tema 21. Acción comunitaria en salud. Objetivos, procedimientos y características de XarxaSalut, la Red de Municipios por la Salud de la Comunitat Valenciana. Participación en salud.



Tema 22. Concepte i nivells de prevenció. Història natural de la malaltia. Criteris que ha de complir un programa de detecció precoç. Cribatge oportunista i poblacional. Sensibilitat, especificitat i valors predictius de les proves diagnòstiques.

Tema 23. Relació treball i salut. Promoció de la salut en l'entorn laboral. Riscos laborals i la seua prevenció. Competències, organismes i principals activitats de l'Administració laboral i de l'Administració sanitària en salut laboral.

Tema 24. Danys per a la salut derivats del treball. Vigilància individual i col·lectiva. Sistema d'Informació Sanitària i Vigilància Epidemiològica Laboral (SISVEL) de la Comunitat Valenciana. Control sanitari de productes químics en la Comunitat Valenciana.

Tema 25. Promoció de la salut en l'entorn educatiu. Programes de promoció de la salut i prevenció en l'entorn escolar a la Comunitat Valenciana. Educació per a la salut entre iguals.

TEMA 26. Promoció i prevenció en les primeres etapes de la vida: salut en la infància i adolescència. Programa de vacunació infantil a la Comunitat Valenciana. Programa de supervisió de la salut infantil a la Comunitat Valenciana. Cribatges neonatals de defectes congènits a la Comunitat Valenciana.

Tema 27. Violència de gènere: concepte, impacte en salut. Programa de cribatge universal de la violència de gènere des del Sistema Valencià de Salut.

Tema 28. Estratègia de salut sexual i reproductiva de la Comunitat Valenciana. La prevenció del VIH/Sida i de les infeccions de transmissió sexual.

Tema 29. Programes de vacunació infantil i de les persones adultes a la Comunitat Valenciana. El programa Pacient Actiu. Envel·liment saludable.

Tema 30. Programa de prevenció del càncer de mama de la Comunitat Valenciana. Programa de prevenció del càncer colorectal a la Comunitat Valenciana. Programa de Consell Genètic i Familiar en Càncer de la Comunitat Valenciana. Prevenció i diagnòstic precoç del càncer de cèrvix.

## ANNEX II Barem de mèrits

*Barem de la fase de concurs cos superior tècnic de salut pública de l'Administració de la Generalitat, escala de metges/esses de salut pública (A1-S03-01)*

En la fase de concurs a què es refereix la base 6.2 d'aquesta convocatòria, la valoració dels mèrits s'efectuarà d'acord amb el barem següent:

### A) Serveis prestats: 30 punts

1. Es valoraran els serveis prestats dels participants d'acord amb el barem següent:

1.1. Per treballs realitzats en llocs dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que pertanguen al cos/escala A1-S03-01, naturalesa funcional, sector administració especial, metge/essa de salut pública, o el seu equivalent amb anterioritat a l'entrada en vigor de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, o en llocs d'unes altres administracions públiques, sempre que la persona interessada acredite, adequadament i dins del termini i en la forma escaient, la realització en aquests de funcions d'identica naturalesa a les que s'exerceixen en els llocs del cos/escala A1-S03-01, naturalesa funcional, sector administració especial, metges/esses de salut pública de l'Administració de la Generalitat, la qual cosa haurà de ser valorada en cada cas pel corresponent òrgan tècnic de selecció, a raó de 0,10 punts per cada mes complet de serveis en actiu.

1.2. Per treballs realitzats en llocs dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que pertanguen a cossos/escales funcionals d'administració especial diferents de l'A1-S03-01, però que per a exercir-los s'incloua la titulació universitària de llicenciat o llicenciada o grau en Medicina, a raó de 0,08 punts per cada mes complet de serveis en actiu.

1.3. Per treballs realitzats en una administració pública no previstos en els punts anteriors, en llocs el requisit d'accés dels quals haja sigut el

Tema 22. Concepto y niveles de prevención. Historia natural de la enfermedad. Criterios que debe cumplir un programa de detección precoz. Cribado oportunista y poblacional. Sensibilidad, especificidad y valores predictivos de las pruebas diagnósticas.

Tema 23. Relación trabajo y salud. Promoción de la salud en el entorno laboral. Riesgos laborales y su prevención. Competencias, organismos y principales actividades de la administración laboral y de la administración sanitaria en salud laboral.

Tema 24. Daños para la salud derivados del trabajo. Vigilancia individual y colectiva. Sistema de Información Sanitaria y Vigilancia Epidemiológica Laboral (SISVEL) de la Comunitat Valenciana. Control sanitario de productos químicos en la Comunitat Valenciana.

Tema 25. Promoción de la salud en el entorno educativo. Programas de promoción de la salud y prevención en el entorno escolar en la Comunitat Valenciana. Educación para la salud entre iguales.

Tema 26. Promoción y prevención en las primeras etapas de la vida: salud en la infancia y adolescencia. Programa de vacunación infantil en la Comunitat Valenciana. Programa de supervisión de la salud infantil en la Comunitat Valenciana. Cribados neonatales de defectos congénitos en la Comunitat Valenciana.

Tema 27. Violencia de género: concepto, impacto en salud. Programa de cribado universal de la violencia de género desde el Sistema Valenciano de Salud.

Tema 28. Estrategia de Salud Sexual y Reproductiva de la Comunitat Valenciana. La prevención del VIH/Sida y de las infecciones de transmisión sexual.

Tema 29. Programas de vacunación de las personas adultas en la Comunitat Valenciana. El programa Pacient Actiu. Envejecimiento saludable.

Tema 30. Programa de Prevención del Cáncer de Mama de la Comunitat Valenciana. Programa de Prevención del Cáncer Colorrectal de la Comunitat Valenciana. Programa de Consejo Genético y Familiar en Cáncer de la Comunitat Valenciana. Prevención y diagnóstico precoz del cáncer de cèrvix.

## ANEXO II Baremo de méritos

*Baremo fase concurso cuerpo superior técnico de salud pública de la Administración de la Generalitat, escala de médicos/as de Salud Pública (A1-S03-01)*

En la fase de concurso a que se refiere la base 6.2 de la presente convocatoria, la valoración de los méritos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

### A) Servicios prestados: 30 puntos

1. Se valorará los servicios prestados de los participantes de acuerdo con el siguiente baremo:

1.1. Por trabajos realizados en puestos dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública que pertenezcan al Cuerpo/Escala A1-S03-01, naturaleza funcional, sector administración especial, médico/a de Salud Pública, o su equivalente con anterioridad a la entrada en vigor de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, o en puestos de otras administraciones públicas, siempre que se acredite por la persona interesada, adecuadamente y en tiempo y forma, la realización en los mismos de funciones de idéntica naturaleza a las que se desempeñan en los puestos del Cuerpo/Escala A1-S03-01, naturaleza funcional, sector administración especial, médicos/as de Salud Pública de la administración de la Generalitat, lo que deberá ser valorado en cada caso por el correspondiente Órgano Técnico de Selección, a razón de 0.10 puntos por cada mes completo de servicios en activo.

1.2. Por trabajos realizados en puestos dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública que pertenezcan a cuerpos/escales funcionales de administración especial distintos al A1-S03-01, pero que para su desempeño se incluya la titulación universitaria de licenciado/a o grado en Medicina, a razón de 0.08 puntos por cada mes completo de servicios en activo.

1.3. Por trabajos realizados en una Administración Pública no contemplados en los puntos anteriores, en puestos cuyo requisito de acceso



títol universitari de llicenciat o llicenciada o grau en Medicina, a raó de 0,04 punts per cada mes complet de serveis en actiu.

2. Còmput i acreditació dels serveis prestats.

2.1. En cap cas es valorarà l'experiència professional obtinguda en l'exercici de llocs de treball reservat al personal eventual regulat en l'article 19 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

2.2. De conformitat amb la normativa vigent, es valorarà com a serveis prestats el temps en excedència per cura de fills o familiars i en excedència per violència de gènere, així com qualsevol altra que s'establisca legalment.

2.3. Els serveis prestats s'acreditaran mitjançant un certificat oficial de l'òrgan competent.

2.4. No podran valorar-se per més d'un apartat serveis prestats simultàniament en el temps.

2.5. En tot cas, la puntuació màxima a la qual es pot arribar en l'apartat d'experiència no podrà superar els 30 punts.

B) Formació: 10 punts.

1. Valencià: màxim 5 punts.

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 5 punts, d'acord amb el certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, conformement a l'escala següent:

- Certificat A1 o nivell inicial: 0,5 punts.
- Certificat A2 o de coneixements orals: 1 punt.
- Certificat B1 o grau elemental: 2 punts.
- Certificat B2 o intermedi: 3 punts.
- Certificat C1 o grau mitjà: 4 punts.
- Certificat C2 o grau superior: 5 punts.

Pel que fa a la valoració del coneixement del valencià, es puntuarà exclusivament el nivell més alt obtingut.

2. Idiomes comunitaris: màxim 2 punts.

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, el qual s'ha d'acreditar documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes i per les universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per una ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

Es puntuaran fins a un màxim de 2 punts els cicles de l'escola oficial d'idiomes o equivalents o els nivells segons el Marc Europeu Comú de Referència (nivell bàsic A2, nivell intermedi B1, nivell avançat B2, usuari competent C1 i mestratge C2). La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes.

Les equivalències entre els ensenyaments regulats pel Reial decret 967/1988, de 2 de setembre, i els regulats pels reials decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre, són les següents:

haya sido el título universitario de licenciado/a o grado en Medicina, a razón de 0.04 puntos por cada mes completo de servicios en activo.

2. Cómputo y acreditación de los servicios prestados.

2.1. En ningún caso se valorará la experiencia profesional obtenida en el desempeño de puestos de trabajo reservado al personal eventual regulado en el artículo 19 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.

2.2. De conformidad con la normativa vigente, se valorará como servicios prestados el tiempo en excedencia por cuidado de hijos o familiares y en excedencia por violencia de género, así como cualquier otra que así se establezca legalmente.

2.3. Los servicios prestados se acreditarán mediante certificación oficial del órgano competente.

2.4. No podrán valorarse por más de un apartado servicios prestados simultáneamente en el tiempo.

2.5. En todo caso la puntuación máxima a alcanzar, por experiencia, no podrá superar los 30 puntos.

B) Formación: 10 puntos

1. Valenciano: máximo 5 puntos.

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 5 puntos, de acuerdo con el certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

- Certificado A1 o nivel inicial: 0,5 puntos
- Certificado A2 o de conocimientos orales: 1 punto
- Certificado B1 o Grado elemental: 2 puntos
- Certificado B2 o Intermedio: 3 puntos
- Certificado C1 o Grado medio: 4 puntos
- Certificado C2 o Grado superior: 5 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivament el nivel más alto obtenido.

2. Idiomas comunitarios: máximo de 2 puntos.

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalment mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por Orden de la Conselleria competente en materia de educación.

Se puntuarán hasta un máximo de 2 puntos los ciclos de la escuela oficial de idiomas o equivalentes o los niveles según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico A2, nivel intermedio B1, nivel avanzado B2, usuario competente C1 y maestría C2). La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivament el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas.

Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los Reales Decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre, son las siguientes:

Pla antic	RD 967/1988	RD 944/2003 RD1629/2006	Certificat MCER (LO 8/2013)	Puntuació
1r curs	1r cicle elemental	1r nivell bàsic	1r d'A2	0,25
2n curs	2n cicle elemental	2n nivell bàsic certificat nivell bàsic	2n d'A2, certificat nivell A2	0,50
-	-	1r nivell mitjà	1r de B1	0,75
3r curs	3r cicle elemental, certificat elemental	2n nivell mitjà, certificat nivell mitjà	2n de B1 Certificat nivell B1	1
4t curs	1r cicle superior	1r nivell superior	1r de B2	1,25
Revàlida/títol d'idioma	2n cicle superior Certificat d'aptitud	2n nivell superior Certificat nivell superior	2n de B2 Certificat nivell B2	1,5
			Certificat nivells C1 i C2	2



Plan antiguo	RD 967/1988	RD 944/2003 RD1629/2006	Certificación MCER (LO 8/2013)	Puntuación
1.º curso	1.º Ciclo Elemental	1.º Nivel Básico	1.º de A2	0,25
2.º curso	2.º Ciclo Elemental	2.º Nivel Básico Certificado nivel Básico	2.º de A2 Certificado nivel A2	0,50
–	–	1.º Nivel Medio	1.º de B1	0,75
3.º curso	3.º Ciclo elemental Certificado Elemental	2.º Nivel Medio Certificado Nivel Medio	2.º de B1 Certificado nivel B1	1
4.º curso	1.º Ciclo Superior	1.º Nivel Superior	1.º de B2	1,25
Reválida/título de idioma	2.º Ciclo Superior Certificado Aptitud	2.º Nivel Superior Certificado nivel Superior	2.º de B2 Certificado nivel B2	1,5
			Certificado niveles C1 y C2	2

3. Una altra titulació: màxim 2 punts.

Per la possessió d'una altra titulació universitària igual o superior a l'exigida en la convocatòria per a pertànyer al subgrup A1, excloent-ne la necessària per a l'accés: 1 punt.

Per la possessió d'una especialitat relacionada amb la salut pública o del curs de Diplomado en Salut Pública: 1 punt.

Per la possessió d'altres especialitats: 1 punt.

4. Formació complementària: màxim 5 punts.

Es valoraran fins a un màxim de 5 punts el doctorat, els cursos de formació impartits o homologats per centres oficials de formació de personal empleat públic i els màsters universitaris oficials no valorats com a titulació i que no hagen servit per a l'obtenció d'una titulació oficial, i que, segons el criteri de l'òrgan tècnic de selecció, tinguen relació amb les funcions dels llocs convocats, així com els de caràcter genèric relacionats amb informàtica, estadística, prevenció de riscos laborals, ordenació, planificació i gestió sanitària.

En cap cas es puntuaran en aquest apartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, els cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

4.1. Pel títol de doctor o doctora: 4 punts.

*Cum laude*: 1 punt més.

4.2. Per suficiència investigadora sense doctorat: 2 punts.

4.3. Per la realització de màsters, fins a un màxim de 2 punts.

Es valoraran els màsters universitaris oficials no inclosos en l'apartat titulació, d'acord amb l'escala següent:

– Per màster de fins a 60 crèdits: 1 punt.

– Per màster de més de 60 crèdits: 2 punts.

4.4. Per la realització de cursos o diplomes, fins a un màxim de 2 punts.

– De 100 o més hores: 0,60 punts.

– De 40 o més hores: 0,40 punts.

– De 20 o més hores: 0,20 punts.

A l'efecte del còmput dels crèdits i hores, en cas que el diploma o certificat no ho especifique, es considerarà que l'equivalència entre crèdits i hores és d'1 crèdit = 10 hores.

En tot cas, la puntuació màxima a la qual es pot arribar en l'apartat complet de formació no podrà superar els 10 punts.

Un mèrit no podrà valorar-se en més d'un apartat.

3. Otra titulación: máximo 2 puntos.

Por la posesión de otra titulación universitaria igual o superior a la exigida en la convocatoria para pertenecer al Subgrupo A1, excluyendo la necesaria para el acceso: 1 punto.

Por la posesión de una especialidad relacionada con la Salud Pública o del curso de Diplomado en Salud Pública: 1 punto.

Por la posesión de otras especialidades: 1 punto.

4. Formación complementaria: máximo 5 puntos.

Se valorarán hasta un máximo de 5 puntos el doctorado, los cursos de formación impartidos u homologados por centros oficiales de formación de personal empleado público y másteres universitarios oficiales no valorados como titulación y que no hayan servido para la obtención de una titulación oficial que, bajo criterio del órgano técnico de selección, guarden relación con las funciones de los puestos convocados, así como los de carácter genérico relacionados con informática, estadística, prevención de riesgos laborales, ordenación, planificación y gestión sanitaria.

En ningún caso se puntuarán en este apartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes Institutos de las Universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

4.1. Por el título de doctor/a: 4 puntos.

*Cum laude*: 1 punto más.

4.2. Por suficiencia investigadora sin doctorado: 2 puntos.

4.3. Por la realización de másteres, hasta un máximo de 2 puntos.

Se valorarán los másteres universitarios oficiales no incluidos en el apartado titulación, con arreglo a la siguiente escala:

– Por máster hasta 60 créditos: 1 punto.

– Por máster de más de 60 créditos: 2 puntos.

4.4. Por la realización de cursos o diplomas, hasta un máximo de 2 puntos.

– De 100 o más horas: 0,60 puntos.

– De 40 o más horas: 0,40 puntos.

– De 20 o más horas: 0,20 puntos.

A efectos del cómputo de los créditos y horas, en el caso de que el diploma o certificado no lo especifique, se considerará que la equivalencia entre créditos y horas es de 1 crédito = 10 horas.

En todo caso, la puntuación máxima a alcanzar en el apartado completo de formación no podrá superar los 10 puntos.

Un mérito no podrá valorarse en más de un apartado.